

Maestría

en Estudios del Territorio

SNIES:106895 / Registro Calificado: Resolución 8022 del 2018 por 7 años

PERFIL PROFESIONAL

El Magíster en Estudios del Territorio podrá vincularse con proyectos de impacto en el ordenamiento territorial, respondiendo a los retos del país en términos de liderazgo institucional, desarrollo social, sostenibilidad ambiental, distribución económica, estabilidad política y reconocimiento de los seres humanos en todas sus dimensiones, así como a los complejos procesos de integración entre el desarrollo urbano el rural, y su impacto con la cultura, el paisaje y los recursos disponibles de sus habitantes. Estará facultado para articular las dinámicas locales con las oportunidades de desarrollo y mejor uso del territorio.

OBJETIVOS

- Generar alternativas soluciones eficientes, eficaces y oportunas a las problemáticas que enfrentan las ciudades y las regiones desde una perspectiva interdisciplinaria, para la orientación actual y futura de la política territorial en el contexto del desarrollo regional.

- Integrar las principales reflexiones que desde la geografía, las ciencias sociales, la política económica y la normativa, se plantean como fundamentales para el entendimiento del territorio como objeto de estudio.

| MÓDULO I | CRÉDITOS |
|--|----------|
| Geografía, Sustentabilidad, Gestión del Riesgo 4 | |
| Formación Investigativa I | 2 |
| Taller Integrador + SIG | 3 |
| Humanismo, Sociedad y Ética | 2 |
| MÓDULO II | CRÉDITOS |
| Administración y Gestión Territorial | 4 |
| Formación Investigativa II | 2 |
| Taller Integrador + SIG | 3 |
| Énfasis Profesional I | 2 |
| MÓDULO III | CRÉDITOS |
| Política, Sociedad y Cultura | 4 |
| Taller Integrador + SIG | 3 |
| Énfasis Profesional II | 2 |
| Trabajo de Grado I | 2 |
| MÓDULO IV | CRÉDITOS |
| Énfasis Profesional III | 2 |
| Trabajo de Grado II | 5 |
| TOTAL CREDITOS | 49 |

Especialización

en Gerencia Empresarial

SNIES:102693 / Registro Calificado: Resolución 9117 del 18 de julio de 2013 por 7 años

PERFIL DE FORMACIÓN

El Especialista en Gerencia Empresarial es idóneo para desempeñarse en cargos de:

- Alta y media dirección de organizaciones privadas, públicas, sin ánimo de lucro o de servicios.
- Asesor y consultor empresarial.
- Gestor y creador de empresas.

OBJETIVOS

- Capacitar profesionales en áreas fundamentales de la gestión administrativa y financiera para que a través de una visión sistemática del entorno, puedan actuar en un marco económico de alto nivel de competitividad, profesional y empresarial, con sentido de la responsabilidad social, visión de futuro, respeto por la persona, calidad y equilibrio ecológico.

- Formar profesionales con visión gerencial que se desempeñen eficientemente en los niveles de dirección, aplicando los conceptos y tecnologías en las áreas funcionales de la empresa.

| MÓDULO I | CRÉDITOS |
|---|----------|
| Estadística Aplicada en los Negocios | 1 |
| Contabilidad de Gestión | 1 |
| Economía de las Organizaciones | 2 |
| Cátedra Institucional: Humanismo, Sociedad y Ética | 2 |
| Teoría Administrativa y de las Organizaciones | 2 |
| Finanzas Empresariales | 2 |
| Gerencia Estratégica | 1 |
| Valoración de Inversiones - Evaluación de Proyectos | 2 |
| Electiva I | 1 |
| MÓDULO II | CRÉDITOS |
| Aspectos Jurídicos de las Organizaciones | 2 |
| Planeación Financiera | 1 |
| Gerencia de Negocios Internacionales | 2 |
| Simulación y Juegos Gerenciales | 1 |
| Gerencia Logística | 2 |
| Gerencia de Marketing | 2 |
| Gerencia del Talento Humano | 2 |
| Gerencia de la Producción e Innovación | 2 |
| Gerencia de la Calidad | 1 |
| Electiva II | 1 |
| TOTAL CREDITOS | 30 |

Maestría

en Administración (MBA)

SNIES:108900 / Registro Calificado: Aprobado mediante Resolución No 016095 del 10 de Diciembre de 2019

PERFIL DE FORMACIÓN

El Magíster en Administración desarrollará competencias que le permitirán desempeñarse como:

- Director gerencial de las organizaciones.
- Líder de áreas funcionales de las organizaciones.
- Consultor gerencial.
- Líder de procesos de formación e investigación en el campo disciplinar.
- Empresario y emprendedor.

OBJETIVOS

- Desarrollar la capacidad de analizar estratégicamente la compañía y su entorno.
- Entender la importancia de la gestión financiera en las organizaciones perdurables.
- Comprender la importancia del proceso estratégico en la organización.
- Profundizar conocimientos sobre gobierno corporativo, en la perdurabilidad de las organizaciones.
- Comprender el alcance de la globalización como paradigma económico actual.
- Formarse en principios éticos orientados desde el humanismo.
- Dominar lenguajes específicos de formación profesional y capacidad para el

| MÓDULO I | CRÉDITOS |
|---|----------|
| Organización y Pensamiento Estratégico | 3 |
| Transporte y Almacenamiento | 2 |
| Gestión del Conocimiento e Innovación | 2 |
| Entorno económico y Finanzas | 2 |
| Humanismo, Ética y Sociedad | 2 |
| Seminario de Investigación I | 2 |
| MÓDULO II | CRÉDITOS |
| Estrategias Competitivas | 3 |
| Planeación Financiera | 2 |
| Responsabilidad Social y Valor Compartido | 2 |
| Cátedra Opcional Complementaria I | 2 |
| Seminario de Profundización I | 2 |
| Seminario de Investigación II | 2 |
| MÓDULO III | CRÉDITOS |
| Prospección Estratégica | 2 |
| Globalización e Internacionalización | 2 |
| Gobierno Corporativo | 2 |
| Mercado de Capitales y Valor de Inversiones | 2 |
| Cátedra Opcional Complementaria II | 2 |
| Seminario de Profundización II | 2 |
| MÓDULO IV | CRÉDITOS |
| Business Strategy Game | 2 |
| Gerencia de Proyectos | 2 |
| Desarrollo de Habilidades Directivas | 2 |
| Cátedra Opcional Complementaria III | 2 |
| Seminario Internacional | 2 |
| Seminario de Investigación III | 2 |
| TOTAL CREDITOS | 48 |

Especialización

en Gerencia Logística Internacional

SNIES:106896 / Registro Calificado: Resolución 8634 del 2018 por 7 años

PERFIL PROFESIONAL

El Magíster en Gerencia Logística Internacional administrará de manera eficiente el proceso de creación y ejecución de estrategias sistémicas de la cadena de abastecimiento, contribuyendo al incremento de la competitividad y productividad de las organizaciones para posicionarse en los actuales mercados globales.

Así mismo, el egresado desarrollará habilidades como la memoria histórica, claridad progresiva, habilidad previsible, evaluación de circunstancias y precaución en las complejidades.

OBJETIVOS

- Desarrollar la gestión integral mediante la implementación, integración, mantenimiento y mejora de los sistemas de gestión normalizados al interior de las organizaciones, las cuales serán articuladas a los pilares del desarrollo sostenible en el entorno organizacional.

- Comprender los problemas sistémicos y soluciones al interior de las organizaciones, y la validación de resultados e impactos que permitan evaluar su contribución a la sostenibilidad organizacional.

| MÓDULO I | CRÉDITOS |
|--|----------|
| Comercio Internacional DFI | 2 |
| Transporte y Almacenamiento | 2 |
| Gestión de Compras e Inventarios | 2 |
| Costos y Presupuestos Logísticos | 2 |
| Gerencia Logística Internacional | 3 |
| Electiva I | 2 |
| MÓDULO II | CRÉDITOS |
| Administración de Operaciones en Logística | 2 |
| Humanismo, Sociedad y Ética | 2 |
| Gerencia Estratégica y Prospectiva | 2 |
| Herramientas Tecnológicas para la Cadena de Suministro | 2 |
| Electiva II | 2 |
| Opción de Grado | 3 |
| TOTAL CREDITOS | 26 |

Especialización

en Derecho Administrativo

SNIES: 9459 / Registro Calificado: Resolución 22734 del 29 de diciembre de 2014 por 7 años

PERFIL DE FORMACIÓN

El Especialista podrá desempeñarse en el ámbito de dirección, en el ámbito de jefaturas de departamento, división, vicepresidencia, presidencia o gerencia, en las entidades del sector público, privado o solidario. Con un desarrollo profesional independiente tendrá la capacidad de incentivar la creación de nuevas organizaciones empresariales en el sector de servicios, manufactura, comercial o judicial.

OBJETIVOS

- Presentar la estructura global del ordenamiento jurídico – administrativo vigente.

- Analizar la reciente jurisprudencia y doctrina sobre los temas fundamentales del derecho administrativo y su relación con las demás ramas del derecho y administración pública.

- Contribuir al perfeccionamiento profesional de quienes se desempeñan en cargos de la administración pública por el ejercicio del derecho.

- Desarrollar criterios de análisis frente a la legislación del Derecho Administrativo.

| MÓDULO I | CRÉDITOS |
|---|----------|
| Teoría Constitucional | 1 |
| Organización del Estado | 2 |
| Acto Administrativo | 2 |
| Humanismo, Sociedad y Ética | 2 |
| Argumentación Jurídica | 1 |
| Seminario Opcional I | 1 |
| Administración Seccional y Local | 1 |
| Derecho Laboral Administrativo | 2 |
| MÓDULO II | CRÉDITOS |
| Trabajo de Grado | 3 |
| Responsabilidad Extracontractual del Estado | 2 |
| Teoría General de la Prueba | 1 |
| Análisis Jurisprudencial | 1 |
| Contratos Estatales | 2 |
| Derecho Contencioso Administrativo | 2 |
| Seminario Opcional II | 1 |
| Derecho Público Económico | 1 |
| TOTAL CREDITOS | 25 |

Maestría

en Calidad y Gestión Integral

SNIES:106897 / Registro Calificado: Resolución 8635 del 2018 por 7 años

PERFIL PROFESIONAL

El Magíster en Calidad y Gestión Integral es un experto que comprende la dinámica de las organizaciones de manera sistémica y la articula al diseño, implementación y mantenimiento de los sistemas de gestión y su integración. Gestiona el cambio y lidera el talento humano hacia el cumplimiento exitoso de objetivos de desarrollo, calidad de productos y servicios, protección y conservación del medio ambiente, cuidado de la salud y seguridad en el trabajo, y mejoramiento de la productividad.

Estará facultado para desempeñarse en el área organizacional de cualquier empresa, claridad gerente, director de calidad, director de gestión empresarial, cualquier interno de calidad o sistemas de gestión integral, investigador en sistemas de gestión de calidad y gestión integral y facilitador del aprendizaje de modelos de gestión.

OBJETIVOS

- Fortalecer las habilidades gerenciales e investigativas dentro del sistema de calidad que permitan liderar el cumplimiento de objetivos en desarrollo, calidad de los productos y servicios, protección y conservación del medio ambiente, salud y seguridad en el trabajo, que aporten a la productividad y competitividad corporativa.

| MÓDULO I | CRÉDITOS |
|--|----------|
| Humanismo, Sociedad y Ética | 2 |
| Gerencia Estratégica | 2 |
| Fundamentos en Gestión de la Calidad | 3 |
| Planificación y Procesos | 3 |
| Investigación I | 2 |
| MÓDULO II | CRÉDITOS |
| Liderazgo y Gestión del Talento Humano | 2 |
| Gestión Financiera | 2 |
| Operación y Control | 3 |
| Auditoría y Mejora | 3 |
| Investigación II | 2 |
| MÓDULO III | CRÉDITOS |
| Gestión Integral | 2 |
| Seguridad y Salud en el Trabajo | 3 |
| Gestión Ambiental | 3 |
| Investigación III | 2 |
| Opcional de Investigación | 2 |
| MÓDULO IV | CRÉDITOS |
| Responsabilidad Social | 2 |
| Gestión del Riesgo | 2 |
| Auditorías Combinadas | 2 |
| Opcional I | 2 |
| Opcional II | 2 |
| Opción de Grado | 2 |
| TOTAL CREDITOS | 48 |

Especialización

en Finanzas

SNIES:103011 / Registro Calificado: Resolución 160 del 3 de enero de 2014 por 7 años

PERFIL PROFESIONAL

El Especialista en Finanzas es idóneo para desempeñarse en cargos de:

- Alta y media dirección de organizaciones privadas, públicas, sin ánimo de lucro o de servicios.
- Asesor y consultor empresarial.

OBJETIVOS

- Estudiar los factores del entorno que afectan las decisiones financieras y mejorar la comprensión del impacto económico, político y social sobre los resultados de la empresa.

- Profundizar sobre las características y el funcionamiento de los mercados financieros nacionales e internacionales y su relación frente a los productos que implica la globalización de la economía.

- Desarrollar el concepto humanístico en el proceso de la formación integral mediante la evaluación práctica de tópicos como la ética en las empresas.

- Formar un profesional especializado en la toma de decisiones gerenciales, tanto a

| MÓDULO I | CRÉDITOS |
|--|----------|
| Estadística Aplicada en los Negocios | 1 |
| Contabilidad de Gestión | 1 |
| Economía de la Organización | 2 |
| Cátedra Institucional: Humanismo, Sociedad y Ética | 2 |
| Teoría Administrativa y de las Organizaciones | 2 |
| Finanzas Empresariales | 2 |
| Gerencia Estratégica | 1 |
| Planeación Financiera | 1 |
| Electiva I | 1 |
| MÓDULO II | CRÉDITOS |
| Aspectos Jurídicos de las Organizaciones | 2 |
| Valoración de Inversiones, Evaluación de Proyectos | 2 |
| Econometría Aplicada a los Negocios | 2 |
| Valoración de Empresas | 2 |
| Mercado de Capitales | 2 |
| Administración de Portafolios y Riesgo Financiero | 2 |
| Simuladores y Modelaje Financiero | 2 |
| Finanzas Internacionales | 3 |
| Electiva II | 1 |
| TOTAL CREDITOS | 30 |

| MÓDULO I | CRÉDITOS |
|--|----------|
| Humanismo, Sociedad y Ética | 2 |
| Historia, Fundamentación y Concepto de Derechos Humanos, Reconciliación y Cultura de Paz | 2 |
| Protección Universal de Derechos Humanos | 3 |
| Protección Regional de Derechos Humanos | 3 |
| Metodología de la Investigación I | 2 |
| MÓDULO II | CRÉDITOS |
| Derecho Internacional Humanitario y Derecho Penal Internacional | 3 |
| Jurisprudencia Nacional e Internacional sobre Derechos Humanos | 2 |
| Justicia Transicional, Justicia Restaurativa y Posconflicto | 2 |
| Hermenéutica y Argumentación Jurídica | 2 |
| Proyecto de Investigación | 3 |
| MÓDULO III | CRÉDITOS |
| Conflictos Armados y Procesos de Paz en Colombia | 2 |
| Educación en Perspectiva de Derechos Humanos, Reconciliación y Cultura de Paz | 2 |
| Reconciliación: Resiliencia y Perdón | 3 |
| Cultura de Paz | 3 |
| Investigación – Informe Parcial | 2 |
| MÓDULO IV | CRÉDITOS |
| Seminario Temático I | 2 |
| Seminario Temático II | 2 |
| Seminario Temático III | 2 |
| Práctica y Aplicación de los Sistemas de Protección de Derechos Humanos | 3 |
| Investigación Tesis | 3 |
| TOTAL CREDITOS | 48 |

Maestría

en Derechos Humanos

SNIES:106894 / Registro Calificado: Resolución 8594 del 2018 por 7 años

PERFIL PROFESIONAL

El Magíster en Derechos Humanos es un profesional idóneo para dar solución a las situaciones de prevención y control de los Derechos Humanos a través de organismos públicos y privados a nivel nacional e internacional.

Podrá desempeñarse como docente, investigador, asesor e integrante de ONG y miembro de cualquier organización, cuya finalidad sea contribuir con la defensa de los Derechos Humanos y la convivencia pacífica de los ciudadanos.

OBJETIVOS

- Desarrollar fortalezas y propiciar herramientas para la creación e implementación de proyectos de transformación social a partir de la comprensión teórica y práctica de los DDHH y el DIH, en una cultura de reconciliación en la dialéctica de un entorno de paz.

| MÓDULO I | CRÉDITOS |
|--|----------|
| Humanismo, Sociedad y Ética | 2 |
| Historia, Fundamentación y Concepto de Derechos Humanos, Reconciliación y Cultura de Paz | 2 |
| Protección Universal de Derechos Humanos | 3 |
| Protección Regional de Derechos Humanos | 3 |
| Metodología de la Investigación I | 2 |
| MÓDULO II | CRÉDITOS |
| Derecho Internacional Humanitario y Derecho Penal Internacional | 3 |
| Jurisprudencia Nacional e Internacional sobre Derechos Humanos | 2 |
| Justicia Transicional, Justicia Restaurativa y Posconflicto | 2 |
| Hermenéutica y Argumentación Jurídica | 2 |
| Proyecto de Investigación | 3 |
| MÓDULO III | CRÉDITOS |
| Conflictos Armados y Procesos de Paz en Colombia | 2 |
| Educación en Perspectiva de Derechos Humanos, Reconciliación y Cultura de Paz | 2 |
| Reconciliación: Resiliencia y Perdón | 3 |
| Cultura de Paz | 3 |
| Investigación – Informe Parcial | 2 |
| MÓDULO IV | CRÉDITOS |
| Seminario Temático I | 2 |
| Seminario Temático II | 2 |
| Seminario Temático III | 2 |
| Práctica y Aplicación de los Sistemas de Protección de Derechos Humanos | 3 |
| Investigación Tesis | 3 |
| TOTAL CREDITOS | 48 |